

## GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO MÉDICO: OBLIGACIÓN O NECESIDAD

## MEDICAL KNOWLEDGE MANAGEMENT: OBLIGATION OR NECESSITY

KARINA CASTAÑO <sup>1</sup>



### Resumen

Actualmente estamos sumergidos en un mundo en el cual su principal característica es el cambio constante, vertiginoso, a veces furioso. Este hecho entraña unos cambios conceptuales muy importantes en el campo de la educación y el aprendizaje, lo invita a actualizarse continuamente. Esto supone que ya no es realista definir el propósito de la educación como la transmisión de lo que se conoce.

### Abstract

We are currently immersed in a world in which its main characteristic is constant, dizzying, sometimes furious change. This fact entails very important conceptual changes in the field of education and learning, inviting it to be continually updated. This means that it is no longer realistic to define the purpose of education as the transmission of what is known.

**Palabras clave:** Gestión del conocimiento

**Keywords:** Knowledge Management

**Fecha de recepción:** 09/11/2023

**Fecha de aceptación:** 10/11/2023

---

<sup>1</sup> Karina Castaño. Clínica Pueyrredón. Especialista en Clínica Médica, recibida en la Universidad Nacional de La Plata. Médica de planta del servicio de Clínica Médica de la Clínica Pueyrredón de Mar del Plata. Integrante de la Comisión Directiva del Centro Médico de Mar del Plata desde 2022. E-mail: [karinacastano@gmail.com](mailto:karinacastano@gmail.com)

Actualmente estamos sumergidos en un mundo en el cual su principal característica es el cambio constante, vertiginoso, a veces furioso. Este hecho entraña unos cambios conceptuales muy importantes en el campo de la educación y el aprendizaje, lo invita a actualizarse continuamente. Esto supone que ya no es realista definir el propósito de la educación como la transmisión de lo que se conoce.

Este mundo en el que la vida media de muchos hechos (y habilidades) a veces no llega a 10 años, mucha data queda obsoleta a los 3 o 4 años, la mitad de lo que una persona ha aprendido a una edad determinada puede quedar viejo cuando esa misma persona tenga 10 años más. Por este motivo, el ser competente requiere una formación a lo largo de toda la vida profesional, con la que los médicos deben comprometerse, para garantizar la adecuación de sus conocimientos y habilidades clínicas, aspectos que son esenciales para prestar un servicio sanitario de calidad.

La necesidad de que el médico actualice permanentemente sus conocimientos y perfeccione sus habilidades profesionales de modo que garantice una práctica adecuada es un proceso al que se ha venido denominando formación médica continuada (FMC). Se trata de un compromiso personal, ético y profesional del médico, quien tiene el deber de estar formado, a la vez que este también es un derecho del paciente en contar con que el médico efectivamente lo esté.

El éxito profesional es solo uno de los muchos beneficios del aprendizaje permanente. Otros incluyen construir confianza a través de actividades de posgrado, de una maestría, enseñando, y, sobre todo, mantenerse intelectualmente estimulado y descubrir nuevas pasiones y tal vez su propósito personal. A través del proceso de aprendizaje, también va desarrollando habilidades para la vida, como la gestión del tiempo, la organización y la disciplina, mejorando sus habilidades como lector, escritor y pensador crítico. Estos son algunos de los beneficios más comúnmente citados del aprendizaje permanente, pero íntimamente, cada uno sabe porque quiere seguir formándose, mejorando y ampliando su conocimiento, seguir siendo un aprendiz en continuo andar. Cuanto más entienda lo que quiere obtener de su práctica de aprendizaje permanente, más probabilidades tendrá de seguir con ella.

En el campo de la medicina, los hechos tienen una vida media corta. El conocimiento que consideramos como un hecho hace varios años o una década expira con un nuevo descubrimiento. El ejemplo de un libro, publicado hoy, revisado en 2022 y escrito en 2021.

Las oportunidades para ampliar el conocimiento y desarrollar nuevas habilidades a lo largo de la vida son infinitas. Podemos aprender leyendo revistas y libros, escuchando podcasts, concurrendo a congresos, participando en cursos de posgrado y viendo videos educativos. Pero, *no se puede aprender a nadar leyendo un libro y manteniéndote seco*. Tienes que sumergir tu cuerpo en el agua. El aprendizaje es un proceso activo y no hay sustituto para la experiencia personal. Aprendemos no sólo de nuestras experiencias, sino de las experiencias de los demás.

Hoy nada se regala. Hoy sin un método no se puede planificar. Si uno tiene la necesidad de “crear un futuro”, y ser dueño de su desarrollo, es imperativo no dejar de aprender y adaptarse a los cambios, para que podamos impulsar la innovación y resolver los desafíos del mañana, como si fuera la supervivencia del más apto, no del más fuerte.

El aprendizaje a lo largo de toda la vida cultiva una mentalidad proactiva que abraza el cambio y mejora las fortalezas de un médico al tiempo que reconoce las áreas de desarrollo que debe mejorar en un futuro. Al aprender continuamente y exponernos a nuevas ideas, creamos redes de colaboración, descubrimos nuevas perspectivas y desarrollamos soluciones novedosas y creativas, como diría Pasteur, “la fortuna solo favorece a los espíritus preparados”. Frente a los desafíos futuros, aquellos que han desarrollado un hábito de aprendizaje permanente tienen más probabilidades de desempeñarse, adaptarse y crecer. Esta mentalidad de crecimiento ayuda a liberar nuestro potencial e impulsar la innovación para que podamos continuar brindando soluciones que pueden cambiar la vida de los pacientes.

A los médicos del futuro, inmersos en un mundo de máquinas, robots, algoritmos e inteligencia artificial, le corresponderán nuevos papeles que los maestros de hoy deben estar comprometidos a preparar. Será el tiempo de vigilar a las máquinas, dar valor a los resultados que éstas expresen, ofrecer las explicaciones que las máquinas no puedan dar a los pacientes y las familias, acompañar, ser más empáticos y dar seguimiento a ciertos casos de manera artesanal y desarrollar acciones de gestión clínica, como tramitar interconsultas o indicar estudios, adaptar las terapéuticas a cada paciente según las sutilezas que cada uno amerite, contestar las dudas que no estén precargadas en la máquina y, sobre todo, seguir manifestando empatía, solidaridad, comprensión y compasión.